

Como potencializar a COLABORAÇÃO

Quando bem conduzida, a Colaboração promove inovação, eleva resultados e estimula a criatividade.

Mas é necessário encará-la como uma questão estratégica e levar em conta alguns pontos básicos.

INTENÇÃO

Para gerar resultados tangíveis, a colaboração precisa ser um processo intencional.

CONFIANÇA E AUTONOMIA

Para desenvolver uma Cultura de Colaboração é fundamental estruturar um ambiente seguro para a expressão dos participantes, gerar confiança e praticar a autonomia responsável.

PROPÓSITO

Para que exista engajamento verdadeiro, será necessária a presença de um propósito comum claro, compartilhado por todos e alinhado aos propósitos individuais dos integrantes do grupo.

INDICADORES E PARÂMETROS

Para potencializar processos colaborativos, é necessário mensurar.

DIVERSIDADE

Para obter resultados exponenciais, é preciso criar um ambiente diverso e que valorize as habilidades e identidades individuais.

FEEDBACK

Para gerar melhorias contínuas é fundamental estruturar uma cultura de avaliação e feedback responsável.

LIDERANÇA

Para que o processo colaborativo seja eficiente, terá que ser conduzido e acompanhado por uma liderança humanizada.



escola humana de vida e negócios
escolahumana.com